

**Informativa interna
sul sistema di whistleblowing**

IPG

IPG
ItalPresseGauss

1. Premessa

ItalPresseGauss S.r.l. crede fermamente in integrità, trasparenza e responsabilità. L'azienda si impegna a promuovere un ambiente di lavoro in cui tutti possano sentirsi sicuri di parlare se osservano o sospettano comportamenti illeciti o non etici.

Per supportare questo principio, è stato implementato un sistema di whistleblowing dedicato, conforme al D.Lgs. 24/2023 e alla Direttiva UE 2019/1937, che consente a dipendenti, fornitori, partner commerciali e altri stakeholder di segnalare preoccupazioni in modo sicuro, confidenziale e, se preferito, anonimo.

2. Finalità del Sistema

Il sistema di whistleblowing ha le seguenti finalità:

- Consentire la rilevazione precoce di condotte illecite, irregolari o non etiche.
- Promuovere la cultura della legalità, dell'etica e della responsabilità sociale.
- Garantire il rispetto delle leggi, dei regolamenti interni e delle normative vigenti.
- Proteggere chi effettua segnalazioni in buona fede da ritorsioni, discriminazioni o pregiudizi, anche se la segnalazione risultasse infondata.

3. Cosa può essere segnalato

Sono incoraggiati a segnalare qualsiasi comportamento che si ritenga in contrasto con i valori aziendali o con le normative vigenti, tra cui:

- Frodi, furti o corruzione
- Tangenti o conflitti di interesse
- Molestie, discriminazioni o altri comportamenti non etici
- Violazioni della salute, sicurezza o ambiente
- Violazioni della normativa sulla protezione dei dati e privacy
- Qualsiasi tentativo di nascondere o coprire comportamenti illeciti

Anche se non si è certi che un comportamento rientri nei casi sopra indicati, si invita comunque a segnalare. Tutte le segnalazioni vengono valutate con la massima attenzione e riservatezza.

4. Cosa NON è coperto dal sistema

Il sistema non deve essere utilizzato per:

- Questioni personali o controversie interne HR
- Reclami su clienti, prodotti o servizi
- Richieste generali o feedback

Per questi casi, è necessario contattare l'ufficio HR o il reparto competente.

5. Modalità di Segnalazione

ItalPresseGauss S.r.l. offre una piattaforma di segnalazione sicura e indipendente, che è:

- Disponibile 24/7
- Accessibile in più lingue
- Progettata per segnalazioni anonime o identificate

È possibile inviare la segnalazione tramite il portale dedicato: <https://www.italpressegauss.com/whistleblowing/>

La piattaforma guida il segnalante passo dopo passo. Una conferma di ricezione sarà inviata entro 7 giorni e aggiornamenti sullo stato della segnalazione saranno forniti entro 3 mesi (fino a 6 mesi nei casi complessi). È possibile seguire il caso anche in forma anonima, grazie a un codice di accesso unico.

6. Titolare del Trattamento dei Dati

Il titolare del trattamento dei dati personali raccolti tramite il sistema di whistleblowing è ItalPresseGauss S.r.l., con sede in Via Trento, 178, Capriano del Colle (BS), contattabile all'indirizzo email legal@italpressegauss.com

7. Trattamento dei Dati Personali

Tutte le segnalazioni sono trattate in conformità con il GDPR. In particolare:

- I dati del segnalante sono utilizzati solo per la gestione della segnalazione
- L'accesso ai dati è limitato al personale autorizzato
- Nessun dato sarà condiviso con terzi senza consenso, salvo obblighi di legge
- È garantito il diritto di accesso, rettifica e cancellazione dei dati personali
- I dati saranno conservati per il tempo strettamente necessario alla gestione del caso, salvo obblighi di legge che richiedano tempi di conservazione più lunghi

8. Gestione delle Segnalazioni

Le segnalazioni ricevute vengono:

- Registrate e classificate in modo sicuro e riservato
- Analizzate da un team dedicato interno al management
- Indagate in modo equo, trasparente e riservato
- Concluse con azioni correttive, disciplinari o migliorative se confermato il comportamento illecito

9. Garanzie per il Segnalante

ItalPresseGauss S.r.l. garantisce:

- Massima riservatezza per tutte le segnalazioni e identità
- Protezione contro ritorsioni per chi segnala in buona fede, anche se la segnalazione risulta infondata
- Indagini eque e approfondite per ogni caso
- Adozione di azioni appropriate se la segnalazione conferma un illecito
- Eventuali violazioni di queste garanzie saranno sanzionate secondo le politiche aziendali

Il segnalante ha il diritto di rivolgersi direttamente all'Autorità competente se ritiene che la segnalazione non sia stata trattata in modo adeguato.

10. Obblighi e Responsabilità dei Destinatari

Tutti i dipendenti e collaboratori sono tenuti a:

- Segnalare comportamenti illeciti o irregolari di cui vengano a conoscenza
- Evitare segnalazioni infondate o con finalità persecutorie

Il whistleblowing è fondamentale per proteggere persone, ambiente e reputazione di ItalPresseGauss S.r.l.

Parlare apertamente permette di contribuire a un ambiente di lavoro sicuro, rispettoso e conforme alle norme, rafforzando la fiducia reciproca e la cultura etica aziendale.

11. Aggiornamento e Comunicazione

ItalPresseGauss S.r.l. si riserva il diritto di aggiornare periodicamente la presente informativa per garantire il continuo adeguamento alle normative vigenti e il miglioramento delle procedure di gestione delle segnalazioni. L'informativa viene comunicata a tutti i dipendenti e collaboratori e resa disponibile in azienda.

Capriano del Colle, 06/11/2025


Marco Gandini
Amministratore Delegato
ItalPresseGauss S.r.l.

